

DIRECCIÓN

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Área encargada de planear y orientar estratégicamente los procesos de Gestión del Talento Humano, Gestión Administrativa, Gestión Contractual, Gestión Contable y Financiera y Gestión Documental, de acuerdo con las políticas y directrices establecidas por la organización, garantizando el adecuado manejo de los recursos y el cumplimiento de la normatividad aplicable, con personal idóneo y competente para el cumplimiento de la estrategia.



DIRECCIÓN DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO EMPRESARIAL

Área encargada de diseñar e implementar programas y servicios diferenciados de alto valor agregado para los grupos de interés que generen impacto en el desarrollo empresarial, fortalecimiento y competitividad regional, así mismo en la transferencia de las ventajas competitivas del Oriente Antioqueño.



SECRETARÍA GENERAL

Área encargada de garantizar la seguridad jurídica de la organización de acuerdo con la normativa vigente, las políticas generales y directrices establecidas para mitigar al máximo los riesgos jurídicos derivados de la gestión.



DIRECCIÓN DE ESTRATÉGIA CORPORATIVA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Área encargada de definir y liderar la estrategia corporativa y la transformación digital que responda a los cambios y oportunidades emergentes, optimizando el desempeño, asegurando la eficiencia y un enfoque organizacional efectivo, para impulsar el crecimiento sostenible y competitivo de la organización.



RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Área encargada de fortalecer la reputación corporativa a través de la gestión de la Identidad, gestión de la Imagen, el relacionamiento con los grupos de interés y la gestión de mercadeo para desarrollar y promover un portafolio integral de servicios y productos, en línea con la oferta diferenciada de valor y las necesidades y expectativas de usuarios y clientes.

